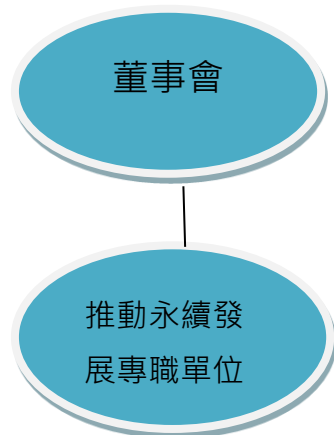


## 一、設置推動永續發展之治理架構



本公司已於 2021 年由行政管理處擔任「推動永續發展專職單位」之專責單位，並由行政管理處李志勤副總經理擔任召集人，將企業永續發展融入本公司之經營策略，以有目的、有系統、有組織的方式，長期深耕、履行企業社會責任。

## 二、永續發展執行執行情形--112 年

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 企業永續發展實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會督導情形？	V		1.本公司為將企業永續發展融入本公司之經營策略，以有目的、有系統、有組織的方式，長期深耕、履行企業社會責任，於2021年成立「推動永續發展專職單位」且經2022年1月18日董事會通過，為本公司最高層級的永續發展決策中心，並由董事長指派行政管理處李志勤副總經理擔任召集人與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中、長期的永續發展計畫。 2.由「推動永續發展專職單位」整合公司資源以上下、橫向方式進行跨部門溝通。辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。 3.「推動永續發展專職單位」每年1次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。112年11月10日已向董事會報告，報告內容包含(1)鑑別需關注之永續議題，擬定因應之行動方案；(2)永續相	將視公司營運狀況及規模制度配合政策辦理

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 企業永續發展實 務守則差異情形 及原因																			
	是	否	摘要說明																				
			關議題之目標及政策修訂；(3)監督永續經營事項之落實，並報告執行情形。																				
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>1.本公司已於110年11月業經董事會通過訂定「風險管理政策與程序」，以作為本公司風險管理之最高指導原則；本公司將每年定期評估風險，並擬定風險管理政策，涵蓋管理目標、組織架構、權責歸屬及風險管理程序等機制並落實執行，以有效辨識、衡量及控制本公司之各項風險，並將因業務活動所產生之風險控制在可接受的範圍。112年風險辨識與減緩措施已於112年11月10日向董事會報告。</p> <p>2.本公司承諾以積極並具成本效益的方式，整合並管理所有對營運及獲利可能造成影響之各種策略、營運、財務及危害性等潛在的風險，每年評估風險事件發生的頻率及對公司營運衝擊的嚴重性，定義風險的優先順序與等級，並依風險等級採取對應的風險管理策略。</p> <p>3.本公司的風險管理制度涵蓋「策略風險」、「營運風險」、「財務風險」、「危害風險」及「其他風險」。本公司112年風險辨識與減緩措施如下</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險面向</th> <th>辨別議題</th> <th>風險減緩措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">環境</td> <td rowspan="3">危害</td> <td>氣候變遷</td> <td>·持續關注國際氣候變遷風險預警資訊，以及氣候變遷風險減緩與調適建議。 ·透過內部盤查尋找節能降耗機會。</td> </tr> <tr> <td>能源危機</td> <td>·將氣候風險納入新廠廠房選址或建造之設計考量中，導入地基墊高、蓄水池、自有發電等多項設計，以避免因氣候災害衝擊生產。 ·廠區備有緊急發電供應機組以因應臨時電力中斷之所需。</td> </tr> <tr> <td>廢棄物</td> <td>·提升產品良率減少資源浪費。 ·提升廢棄物回收率並委由具合法資質業者處理。</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">社會</td> <td>營運</td> <td>員工</td> <td>·定期進行人力盤點。 ·規劃並執行員工教育訓練與發展規劃。 ·設計具競爭力的薪酬與員工福利措施。</td> </tr> <tr> <td>其他</td> <td>傳染疾病</td> <td>·各廠區成立專責小組，提出防疫計劃。 ·以資訊工具協同遠端辦公。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險面向	辨別議題	風險減緩措施	環境	危害	氣候變遷	·持續關注國際氣候變遷風險預警資訊，以及氣候變遷風險減緩與調適建議。 ·透過內部盤查尋找節能降耗機會。	能源危機	·將氣候風險納入新廠廠房選址或建造之設計考量中，導入地基墊高、蓄水池、自有發電等多項設計，以避免因氣候災害衝擊生產。 ·廠區備有緊急發電供應機組以因應臨時電力中斷之所需。	廢棄物	·提升產品良率減少資源浪費。 ·提升廢棄物回收率並委由具合法資質業者處理。	社會	營運	員工	·定期進行人力盤點。 ·規劃並執行員工教育訓練與發展規劃。 ·設計具競爭力的薪酬與員工福利措施。	其他	傳染疾病	·各廠區成立專責小組，提出防疫計劃。 ·以資訊工具協同遠端辦公。	無重大差異
重大議題	風險面向	辨別議題	風險減緩措施																				
環境	危害	氣候變遷	·持續關注國際氣候變遷風險預警資訊，以及氣候變遷風險減緩與調適建議。 ·透過內部盤查尋找節能降耗機會。																				
		能源危機	·將氣候風險納入新廠廠房選址或建造之設計考量中，導入地基墊高、蓄水池、自有發電等多項設計，以避免因氣候災害衝擊生產。 ·廠區備有緊急發電供應機組以因應臨時電力中斷之所需。																				
		廢棄物	·提升產品良率減少資源浪費。 ·提升廢棄物回收率並委由具合法資質業者處理。																				
社會	營運	員工	·定期進行人力盤點。 ·規劃並執行員工教育訓練與發展規劃。 ·設計具競爭力的薪酬與員工福利措施。																				
	其他	傳染疾病	·各廠區成立專責小組，提出防疫計劃。 ·以資訊工具協同遠端辦公。																				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 企業永續發展實 務守則差異情形 及原因																			
	是	否	摘要說明																				
			<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">策略</td> <td>產業市場 競爭者變化</td> <td>·加速東南亞產線佈局·持續產線自動化降低人力需求。 ·持續更新國內外科技與產業製程。</td> </tr> <tr> <td>政策與法規</td> <td>·持續關注與掌握生產基地所在國家之相關法令變動·避免 法令變更造成之營運風險。 ·遵循相關法規要求·制定各項管理辦法。</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">營運</td> <td>客戶</td> <td>·配合客戶節能減碳目標推動相關專案·以符合客戶期待。</td> </tr> <tr> <td>供應鏈</td> <td>·將承擔風險能力列入選任供應商條件·並加強供應商管理。 ·鼓勵策略供應商推動節能減碳措施·以善盡企業社會責任。</td> </tr> <tr> <td>生產/製造/研 發</td> <td>·制定各項流程項目的文件規範·並嚴格落實 SOP 執行。 ·提升設備能源使用效率·針對高、耗能機台設備·與設備供 應商研究開發·導入節能機種且進行採購控管·以有效提升 能源使用效率。 ·針對既有之高耗能機台則依使用年限逐步汰換或依成效分 析結果進行改善。</td> </tr> <tr> <td>資訊安全</td> <td>·持續加強電腦設備、網路安全、病毒防護、系統存取控制之 管理。 ·加強資安宣導與教育訓練。</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">財務</td> <td>智慧財產權</td> <td>·生產技術開發簽訂保密協議(NDA)·加強產品專利佈局。</td> </tr> <tr> <td>利率、匯率、租 稅、策略性投資</td> <td>·定期評估市場資金狀況與銀行利率。 ·以高度流動性為資金配置原則·以避免金融市場系統性與 流動性風險。 ·掌握各國稅務變化及時提出應對政策。</td> </tr> </table>	策略	產業市場 競爭者變化	·加速東南亞產線佈局·持續產線自動化降低人力需求。 ·持續更新國內外科技與產業製程。	政策與法規	·持續關注與掌握生產基地所在國家之相關法令變動·避免 法令變更造成之營運風險。 ·遵循相關法規要求·制定各項管理辦法。	營運	客戶	·配合客戶節能減碳目標推動相關專案·以符合客戶期待。	供應鏈	·將承擔風險能力列入選任供應商條件·並加強供應商管理。 ·鼓勵策略供應商推動節能減碳措施·以善盡企業社會責任。	生產/製造/研 發	·制定各項流程項目的文件規範·並嚴格落實 SOP 執行。 ·提升設備能源使用效率·針對高、耗能機台設備·與設備供 應商研究開發·導入節能機種且進行採購控管·以有效提升 能源使用效率。 ·針對既有之高耗能機台則依使用年限逐步汰換或依成效分 析結果進行改善。	資訊安全	·持續加強電腦設備、網路安全、病毒防護、系統存取控制之 管理。 ·加強資安宣導與教育訓練。	財務	智慧財產權	·生產技術開發簽訂保密協議(NDA)·加強產品專利佈局。	利率、匯率、租 稅、策略性投資	·定期評估市場資金狀況與銀行利率。 ·以高度流動性為資金配置原則·以避免金融市場系統性與 流動性風險。 ·掌握各國稅務變化及時提出應對政策。	
策略	產業市場 競爭者變化	·加速東南亞產線佈局·持續產線自動化降低人力需求。 ·持續更新國內外科技與產業製程。																					
	政策與法規	·持續關注與掌握生產基地所在國家之相關法令變動·避免 法令變更造成之營運風險。 ·遵循相關法規要求·制定各項管理辦法。																					
營運	客戶	·配合客戶節能減碳目標推動相關專案·以符合客戶期待。																					
	供應鏈	·將承擔風險能力列入選任供應商條件·並加強供應商管理。 ·鼓勵策略供應商推動節能減碳措施·以善盡企業社會責任。																					
	生產/製造/研 發	·制定各項流程項目的文件規範·並嚴格落實 SOP 執行。 ·提升設備能源使用效率·針對高、耗能機台設備·與設備供 應商研究開發·導入節能機種且進行採購控管·以有效提升 能源使用效率。 ·針對既有之高耗能機台則依使用年限逐步汰換或依成效分 析結果進行改善。																					
	資訊安全	·持續加強電腦設備、網路安全、病毒防護、系統存取控制之 管理。 ·加強資安宣導與教育訓練。																					
財務	智慧財產權	·生產技術開發簽訂保密協議(NDA)·加強產品專利佈局。																					
	利率、匯率、租 稅、策略性投資	·定期評估市場資金狀況與銀行利率。 ·以高度流動性為資金配置原則·以避免金融市場系統性與 流動性風險。 ·掌握各國稅務變化及時提出應對政策。																					
三、環境議題			<p>(一) 1. 本公司廢棄物委由領有廢棄物清除許可證機構負責回收再利用。 2. 本公司取得ISO14001認證·有效期限及所涵蓋範圍請詳本公司官網 <a href="https://www.cosmo-ic.com/tw/download/index.aspx?kind=3">https://www.cosmo-ic.com/tw/download/index.aspx?kind=3</a></p> <p>(二) 本公司努力推動e化作業·將文件用紙量降低·此外·在台灣地區生產活動影響環境之空、</p>	<p>(一) 無重大差異</p> <p>(二) 無重大差異</p>																			
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V																						
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對	V																						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 企業永續發展實 務守則差異情形 及原因															
	是	否	摘要說明																
<p>環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p>	V		<p>水、廢、毒、噪等有害環境因子產生皆依規定檢測並將結果呈報主管機關。惟仍針對生活與辦公所產生之環境影響持續進行減量。</p> <p>(三)經評估氣候變遷對本公司現在及未來之潛在風險採取之因應措施如下</p> <p>1.將氣候風險納入新廠廠房選址與建造之設計考量中，導入地基墊高、蓄水池、自有發電等多項設計，以避免因氣候災害衝擊生產。</p> <p>2.在電力供應較易不足的廠區備有柴油發電供應機組以因應臨時電力中斷之所需。</p> <p>3.持續關注國際氣候變遷風險預警資訊，以及氣候變遷風險減緩與調適建議。</p>	(三)無重大差異															
<p>(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	V		<p>(四)</p> <p>1.本公司過去兩年溫室氣體 CO2 排放量、用水量及廢棄物總重量說明及統計如下：</p> <p>1.1 本公司直接排放量(範疇一):主要耗能為固定排放源(緊急發電機之柴油)、移動排放源(公務車之汽油)及逸散排放源(冷媒、化糞池、滅火器)，預計 112 年起陸續納入盤查範疇。</p> <p>1.2 本公司間接排放量(範疇二):主要耗能來自於外購電力占整體排放量 90%以上。</p> <p>1.3 本公司廢棄物主要為:製程廢料(無害)、下腳料(無害)、進貨包裝廢棄物及同仁日常服務產生廢棄物，製程廢料、下腳料處理方式皆按照各地政府規定處理。</p> <p>1.4 盤查範疇：宜蘭龍德二廠(宜蘭縣冬山鄉大興村自強路 16 號、德興六路 18 號)、宜蘭冬山廠(宜蘭縣冬山鄉鹿埔路 396 號)、宜蘭外勞宿舍。</p> <p>1.5 盤查區間：112 年 1 月 1 日至 112 年 9 月 30 日</p> <table border="1" data-bbox="846 1088 1787 1364"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>112 年 9 月</th> <th>111 年</th> <th>110 年</th> <th>109 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>直接排放量(範疇一) (溫室氣體排放量 單位:公噸 CO2e/年)</td> <td>36.758</td> <td>無統計</td> <td>無統計</td> <td>無統計</td> </tr> <tr> <td>間接排放量(範疇二)</td> <td>1,588.408</td> <td>2,861.46</td> <td>2,916.50</td> <td>2,357.19</td> </tr> </tbody> </table>	項目	112 年 9 月	111 年	110 年	109 年	直接排放量(範疇一) (溫室氣體排放量 單位:公噸 CO2e/年)	36.758	無統計	無統計	無統計	間接排放量(範疇二)	1,588.408	2,861.46	2,916.50	2,357.19	(四)無重大差異
項目	112 年 9 月	111 年	110 年	109 年															
直接排放量(範疇一) (溫室氣體排放量 單位:公噸 CO2e/年)	36.758	無統計	無統計	無統計															
間接排放量(範疇二)	1,588.408	2,861.46	2,916.50	2,357.19															

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司 企業永續發展實 務守則差異情形 及原因																									
	是	否	摘要說明																												
			<table border="1"> <tr> <td>(溫室氣體排放量 單位:公噸 CO2e/年)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>用水量</td> <td>7,887 度</td> <td>10,774 度</td> <td>10,435 度</td> <td>8,648 度</td> <td></td> </tr> <tr> <td>廢棄物總重量-無害廢棄物</td> <td>28,100 KG</td> <td>57,970 KG</td> <td>47,230 KG</td> <td>40,870 KG</td> <td></td> </tr> <tr> <td>廢棄物總重量-有害廢棄物</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </table> <p>2.本公司持續推動能源盤查及減碳 111 年溫室氣體排放量較 110 年減少約 1.89%因持續淘汰老舊耗電機器並新增新製程機器。相關溫室氣體排放量均揭露於公開資訊觀測站，以利各界查詢。</p> <p>3.本公司持續推動溫室氣體減量、減少用水管理之政策推動措施如下：</p> <p>(1)本公司於已導入電子公文系統實施無紙化作業，使得作業便捷、節省時間亦可大量減少紙張耗用。</p> <p>(2)常態性流程簽核改由電子簽核方式，節省時間亦可減少紙張耗用。</p> <p>(3)隨手關燈、下班時由專人再次檢查以確保電源關閉。</p> <p>(4)室內空調溫度設定為26度。</p> <p>(5)為了達成節能減碳目標，將使用高效能設施，如:導入LED燈管、自動感應燈及採用相關節能標章產品...等。</p>				(溫室氣體排放量 單位:公噸 CO2e/年)						用水量	7,887 度	10,774 度	10,435 度	8,648 度		廢棄物總重量-無害廢棄物	28,100 KG	57,970 KG	47,230 KG	40,870 KG		廢棄物總重量-有害廢棄物	0	0	0	0		
(溫室氣體排放量 單位:公噸 CO2e/年)																															
用水量	7,887 度	10,774 度	10,435 度	8,648 度																											
廢棄物總重量-無害廢棄物	28,100 KG	57,970 KG	47,230 KG	40,870 KG																											
廢棄物總重量-有害廢棄物	0	0	0	0																											
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一) 冠西集團遵守 RBA 承諾，以善盡企業社會責任，保障全體同仁基本人權，支持並尊重《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭示之原則，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。冠西企業人權政策適用於本公司及各營運據點，遵守營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障、勞動政策及執行相關措施。各項人權政策及具體管理方案說明如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>人權關注事項</th> <th>具體管理方案</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>多元包容性與平等機會</td> <td>1.提供員工性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人年齡、性別、身心障礙、種族、宗教、政治傾向或懷孕婦女而有差別待遇。</td> </tr> </tbody> </table>				人權關注事項	具體管理方案	多元包容性與平等機會	1.提供員工性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人年齡、性別、身心障礙、種族、宗教、政治傾向或懷孕婦女而有差別待遇。	(一)無重大差異																				
人權關注事項	具體管理方案																														
多元包容性與平等機會	1.提供員工性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人年齡、性別、身心障礙、種族、宗教、政治傾向或懷孕婦女而有差別待遇。																														

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 企業永續發展實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>2.消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。</p> <p>3.落實推動內控制度招募甄選作業流程，由人事單位先確認用人單位刊登招募內容是否違反不歧視原則。人員招募面試前，確實提醒面試者不應提問與工作無關之應徵者之個人資訊。並由稽核單位進行查核以確認是否落實執行。</p>	
			<p>不僱用童工</p> <p>1.符合當地的最低年齡的法律和規定，依內控制度新進人員報到分發作業流程，應徵者須提供相關身分證明文件，由人事單位進行確認是否為童工，以杜絕聘用童工問題。</p> <p>2.截至 112/9 止本公司未有聘僱童工之情形。</p>	
			<p>符合基本薪資</p> <p>提供員工符合甚至優於當地法令所要求之最低限度的工資與福利。</p>	
			<p>合理工時</p> <p>公司於內控制度考勤作業及員工管理規則內明定員工出勤時間及加班管理，若有加班之需求應取得員工同意，於事後提供加班費或補休。工作時間不超過當地法律規定最大限度，並定期關心及管理員工出勤狀況。</p>	
			<p>安全職場</p> <p>1.重視職場安全與衛生，期望員工能在健康、安全及充滿人性關懷的環境下工作，同時能擁有健康的身心，各廠區皆以建構安全健康的工作場所以及零職災為目標。</p> <p>2.公司內部訂有執行職務遭受不法侵害預防計畫，依規定進行評估，確保落實安全職場。</p> <p>3.安排職業安全系列訓練，包含:消防安全訓練、急救人員訓練、CPR 及 AED 訓練、設置職業安全衛生管理人員。</p> <p>4.制定性騷擾事件防治與處理相關辦法，並同時建立員工申訴管道：性騷擾申訴專線與電子信箱(<a href="mailto:HR.COSMO@cosmo-inc.com">HR.COSMO@cosmo-inc.com</a>) 立即視狀況進行適當處置，以維護員工權益及強化職場安全。</p>	
			<p>勞資協商</p> <p>1.定期召開勞資會議及提供員工多元溝通管道，宣導公司政策、制</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 企業永續發展實 務守則差異情形 及原因						
	是	否	摘要說明							
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		<p>度、福利措施及各項活動, 同時讓員工意見得以充分表達, 並適時給予回應及協助。為達到充分溝通及有效解決問題之目的, 以期共創幸福企業。</p> <p>2.設有職工福利委員會, 定期與不定期辦理相關活動, 以增進員工間之互動及關懷讓同仁身心靈健康。</p>	(二)無重大差異						
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境, 並對員工定期實施安全與健康教育?	V		<p>(二)1.本公司已訂定及實施合理員工福利措施, 詳細內容另詳本年報五、勞資關係說明, 並同步揭露於本公司官網及公開資訊觀測站, 以利各界查詢。</p> <p>2.本公司訂有「年獎暨績效獎金辦法」作為各事業單位營運成果之依據, 再依下列條件適度調整員工薪酬:</p> <p>(1)同業薪資水準: 每年參考同業薪資調查, 並依據同業薪資水準及經濟趨勢調薪。</p> <p>(2)績效標準: 依公司營運績效及個人績效, 調整員工薪資, 將營運成果適當反映於員工薪酬。</p> <p>(3)晉升標準: 當員工獲得晉升表揚之同時, 亦即時調薪以鼓勵優秀人才。</p> <p>(三) (1)本公司每年定期舉行使用設備安全訓練、講習與全體員工消防演練。</p> <p>(2)所有新進人員報到時進行勞工安全的課程訓練。</p> <p>(3)每年委託專業機構進行有機溶濟、排氣、排水、重金屬等檢測, 超過法規即刻進行控制或防護措施。</p> <p>(4)依勞工安全衛生法規之規定, 設有勞工安全委員會與勞工安全衛生專責人員, 定期注意及進行工作環境的安全檢測與改善職責。同時依法規之規定定期選派人員赴職訓機構受訓。</p> <p>(5)定期進行員工健康檢查, 若屬特殊環境作業人員, 並進行特殊健康檢查, 使同仁能掌握健康狀況。</p> <p>(6)關於工作環境之相關專業檢測定期委由合格之代理機構檢測, 若有異常及時改善。</p> <p>(7)本公司透過系統的執行與定期稽核, 確保環境與安全保護面能健全落實。</p> <p>實施情形如下:</p> <table border="1" data-bbox="891 1270 1751 1358"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>111 年度</th> <th>截至 112/9 (不含海外子公司)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>		項目	111 年度	截至 112/9 (不含海外子公司)			
項目	111 年度	截至 112/9 (不含海外子公司)								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 企業永續發展實 務守則差異情形 及原因				
	是	否	摘要說明					
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<table border="1"> <tr> <td>勞工安全衛生訓練</td> <td rowspan="2">共 114 小時 / 3,071 人</td> <td rowspan="2">共 15 小時 / 5 人</td> </tr> <tr> <td>消防安全</td> </tr> </table>	勞工安全衛生訓練	共 114 小時 / 3,071 人	共 15 小時 / 5 人	消防安全	(四)無重大差異
勞工安全衛生訓練	共 114 小時 / 3,071 人	共 15 小時 / 5 人						
消防安全								
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司於網站設有專職人員及電子郵件信箱進行處理。	(五)無重大差異				
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)本公司已制定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，其中已包含供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。	(六)無重大差異				



<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>		<p>V</p>	<p>本公司預計於2025年編製ESG報告書。</p>	<p>將視公司營運狀況及規模制度配合政策辦理</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：不適用。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p>				
<p><b>1.董事會成員及重要管理階層之接班規劃</b></p>				
<p><b>董事會成員接班規劃</b></p>				
<p>本公司董事選舉採候選人提名制，由股東及董事會提名，多方徵詢適當人選，股東於股東會中選任後組成董事會。本公司依據「公司章程」、「公司治理實務守則」及「董事選舉辦法」，選任程序公平、公開和公正，並落實董事會成員多元化政策，就本身運作、營運型態及發展需求擬定適當之多元化方針。</p>				
<p>2021年董事屆期改選，由9席董事組成，其中獨立董事3名，全體董事之選任皆考量其專業知識（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能（如營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場戰、領導能力、決策能力）及是否具備相關產業經驗。本公司訂定董事候選人名單之甄選過程皆需符合資格審查與相關規範，以確保當董事席次產生空缺或規劃增加時，能有效地鑑別及選出合適的新任董事人選。</p>				
<p><b>重要管理階層接班規劃</b></p>				
<p>為有助於了解公司治理運作情形之重要資訊，本公司每年對於重要管理階層安排進修課程，並將進修時數及相關紀錄揭露於公司年報中。針對重要管理階層之接班規劃，公司每年定期展開內部教育訓練，並鼓勵員工參加外部訓練，提升自我能力，以進行人才的培養。此外，本公司每半年辦理一次績效考核，透過平日觀察及績效評估面談，了解員工應加強改進之處及其個人期望，考核結果做為接班人計劃之參考依據。</p>				

### 三、冠西集團溫室氣體盤查與查證時程規劃，112 年執行進度報告：

#### 母公司

項目	子項目	預計推動時程	預計推動時程 (修正後)	截至 112/9 執行進度報告	備註 (總公司)
1. 訂定溫室 氣體盤查推 動組織	1-1. 專(兼)職單位	111/12/31 前	無異動	已完成	由「推動永續發展專職 單位」為專職單位。 (召集人:李志勤副總)
	1-2. 職掌範圍		無異動	已完成	協助事業單位了解及執 行各項計畫項目。
	1-3. 內部查證單位		無異動	已完成	台北總公司:稽核室
2. 訂定計畫 項目及時程	2-1. 邊界設定	112/1/1~112/3/31	無異動	已完成	外聘專業顧問公司輔導
	2-2. 鑑別溫室氣體排放源	112/4/1~113/12/31	無異動	依計畫時程進行	
	2-3. 活動數據蒐集	114/1/1~114/12/31	無異動	依計畫時程進行	由「推動永續發展專職 單位」及事業單位一同 執行
	2-4. 排放量計算	115/1/1~115/6/30	115/2/1~115/2/28	依計畫時程進行	
	2-5. 彙整溫室氣體排放量	115/7/1~115/10/31		依計畫時程進行	
3. 完成盤查		115/12/31 前	115/4/30	依計畫時程進行	ESG 相關資訊需於每年 6/30 前上傳。
4. 完成查證 (外部機構)		117/12/31 前	117/4/30 (盤查 116 年度資料)	依計畫時程進行	委託外部單位執行

## 子公司

項目	子項目	預計推動時程	預計推動時程 (修正後)	截至 112/9 執行進度報告	備註(總公司)
1. 訂定溫室 氣體盤查推 動組織	1-1. 專(兼)職單位	2024/12/31 前	無異動	依計畫時程進行	由「推動永續發展專職單位」為專職單位。 (召集人:李志勤副總)
	1-2. 職掌範圍				協助事業單位了解及執行各項計畫項目。
	1-3. 內部查證單位				台北總公司:稽核室
2. 訂定計畫 項目及時程	2-1. 邊界設定	2025/1/1~2025/3/31	無異動	依計畫時程進行	由「推動永續發展專職單位」及事業單位一同執行
	2-2. 鑑別溫室氣體排放源	2025/4/1~2025/12/31	無異動	依計畫時程進行	
	2-3. 活動數據蒐集	2026/1/1~2026/12/31	無異動	依計畫時程進行	
	2-4. 排放量計算	2027/1/1~2027/6/30	無異動	依計畫時程進行	
	2-5. 彙整溫室氣體排放量	2027/7/1~2027/10/31	無異動	依計畫時程進行	
3. 完成盤查		2027/12/31 前	2027/4/30 前	依計畫時程進行	依規定需於 2027/12/31 前完成，截至目前尚未公布上傳時間。(配合母公司年報揭露需於 2027/4/30 前完成)
4. 完成查證 (外部機構)		2029/12/31 前	2029/4/30 前 (盤查 2028 年 資料)	依計畫時程進行	委託外部單位執行。(配合母公司 ESG 相關資訊申報需於 2029/4/30 前完成)